



COMUNE DI MEOLO

Città Metropolitana di Venezia

COPIA

Deliberazione N. 34
in data 15-03-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quindici** del mese di **marzo** alle ore **13:00**, nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano

ALIPRANDI LORETTA	SINDACA	P
De Luigi Moira	ASSESSORE	P
Meneghel Manuel	ASSESSORE	A
Piovesan Giampiero	ASSESSORE	P
Frasson Emanuele	ASSESSORE	A

Assiste alla seduta il Sig. FATTORI PIERFILIPPO Segretario.

La Signora ALIPRANDI LORETTA nella sua qualità di SINDACA assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
F.to ALIPRANDI LORETTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FATTORI PIERFILIPPO

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N	Immediatamente eseguibile	S
REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. 241 Reg. Pubbl. Si certifica che copia della presente delibera viene oggi affissa all'Albo Pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. Addì 22-03-2019 LA RESPONSABILE DI SEGRETERIA F.to Dott.ssa VIVIANA SPITALERI			CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3° comma, art. 134 T.U. n. 267/2000 Addì _____ LA RESPONSABILE DI SEGRETERIA F.to Dott.ssa VIVIANA SPITALERI		

COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO DI DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE (D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate)

LA RESPONSABILE DI SEGRETERIA
Dott.ssa Viviana Spitaleri
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 03.07.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale comunale;

Dato atto che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione;

Dato atto che l'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa faccia riferimento a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Visto il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 141/2011 recante modifiche ed integrazioni al succitato decreto legislativo;

Richiamati l'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999 e l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con i quali si prevede la cadenza annuale della contrattazione decentrata integrativa e la determinazione annuale delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75, come modificato dall'art. 11bis comma 2 del D.L. 14-12-2018 n. 135 "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" in materia di ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018;

Dato atto che è necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'annualità economica 2019;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il triennio 2019/2021, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Ritenuto pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti direttive da porre alla base della contrattazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

1. **Negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2019** per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale.

• **2. Indirizzi per la costituzione del fondo - parte variabile**

Fatte queste premesse e con i predetti limiti, anche per l'anno 2019 si prevede di integrare il fondo nella parte variabile:

- vengono rese disponibili risorse per l'integrazione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018 relativamente alla quota dell'1,2% della quota salari 1997, esclusa la dirigenza, nella misura massima di € 6.000,00;
- vengono rese disponibili risorse per l'integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 (ex art. 15, c.5, CCNL 1999), nella misura di € 1.500,00;
- viene inoltre prevista per l'anno 2019, la somma indicativa di € 3.000,00 destinata a compensare le attività previste dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016 (incentivi funzioni tecniche) che sarà indicata nel CCDI ai soli fini conoscitivi.

3. Progressioni economiche orizzontali (Art. 16 CCNL 21.05.2018)

Si dà indicazione di programmare le progressioni economiche orizzontali, con applicazione delle norme regolamentari vigenti e definizione annuale della misura percentuale dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni stabilite in sede di contrattazione decentrata nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile. Tale misura viene fissata per l'anno 2019 nella misura massima del 30%.

4. Specifiche responsabilità attribuite con atto formale del Sindaco

Le Specifiche Responsabilità del personale di categoria giuridica B, C e D, attribuite con atto formale del Sindaco (Ufficiale di Stato civile, Anagrafe ed Elettorale; Responsabile dei Tributi; Archivistici Informatici; Addetti Ufficio Relazioni con il Pubblico; Formatori Professionali; Ufficiale Giudiziario per funzioni attribuite ai messi notificatori) sono remunerate con una indennità massima di € 350,00 annui lordi.

5. Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)

Dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive. In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità nel rispetto dei limiti contrattuali.

Verranno individuate le specifiche responsabilità attribuendo a ciascuna una pesatura sulla base della complessità delle stesse.

6. Indennità condizioni di lavoro (art.70 bis del CCNL 21/05/2018)

Il riconoscimento dell'indennità avviene previa individuazione, da parte del Responsabile di Settore con apposito e motivato atto organizzativo, dei nominativi del personale che svolge le prestazioni di cui sopra e ne attesta l'esposizione alle su esposte condizioni di lavoro e il livello di disagio/rischio. La misura del rischio viene effettuata dal RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) di concerto con il RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza). Per tali indennità si danno le seguenti direttive, in base a scaglioni di valore:

disagio/rischio medio-basso	compenso giornaliero massimo € 1,50
disagio/rischio medio-alto	compenso giornaliero massimo € 2,50
maneggio valori	compenso giornaliero massimo € 1,50

L'indennità va rapportata alle effettive giornate di servizio disagiato.

7. Indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies CCNL 21.05.18)

Al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, effettua servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera il cui importo massimo viene stabilito in € 2,00.

L'indennità va rapportata alle effettive giornate di servizio esterno reso; con prestazione esterna pari ad almeno il 70% dell'orario giornaliero.

8. Indennità Posizioni Organizzative - retribuzione di posizione e retribuzioni di risultato

La retribuzione delle P.O. varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste al CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La retribuzione è determinata secondo una metodologia che terrà conto dei seguenti criteri:

- Responsabilità delle risorse umane
- Complessità gestionale
- Responsabilità delle risorse finanziarie
- Rilevanza esterna delle responsabilità

9. Istituzione del buono pasto

Si dà indicazione di procedere all'istituzione del buono pasto sostitutivo del servizio mensa mediante adesione in Consip per fornitura di buoni pasto elettronici. Il buono pasto avrà un valore nominale di € 6,40 e avranno diritto ad usufruirne tutti i dipendenti che sono tenuti al rientro pomeridiano, nel rispetto dei contratti nazionali

10. Welfare integrativo

L'A.C. si riserva di valutare eventuali stanziamenti futuri.

11. Somme residue

Le somme che dovessero residuare dal finanziamento degli istituti economici evidenziati nei punti precedenti, sono destinate a finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, anche in aggiunta a quelle previste al medesimo fine, tra le risorse variabili.

12. Svolgimento delle trattative

La delegazione trattante dovrà perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti mediante il ricorso agli istituti contrattuali previsti.

Vista l'esigenza di indicare in via preventiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la conduzione delle trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo;

Dato atto che il Comune di Meolo si è dotato del Nucleo di valutazione della performance e di un sistema permanente di valutazione;

Rilevata la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Settore I - Servizi Amministrativi e Finanziari, rilasciati ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, attestanti la regolarità tecnica e contabile della proposta;

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese dai presenti;

DELIBERA

1. Di indicare al Presidente della delegazione di parte pubblica, preventivamente all'avvio delle trattative, le direttive sopraindicate, da osservare nello svolgimento del negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2019.

2. Di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS.

Considerato che la delegazione trattante di parte pubblica deve essere messa immediatamente nella condizione di poter condurre la trattativa, onde consentire la sottoscrizione del contratto decentrato per l'annualità 2019, con successiva separata votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

ESTENSIONE DEL PARERE

(Art. 49- comma 1 e art. 147 bis, come introdotto dall'art. 3, comma 1 lett. d) L. 213/2012 del D.Lgs n. 267/2000 T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali)

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, i sottoscritti esprimono il seguente parere:

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

li, 15-03-2019

Il Responsabile di Settore
F.to SPITALERI VIVIANA

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

li, 15-03-2019

Il Responsabile di Settore
F.to SPITALERI VIVIANA