



COMUNE DI MEOLO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo (VE)

Nucleo di Valutazione

Verbale del 31 luglio 2020

Il giorno 31 luglio 2020, presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione del Comune di MEOLO, costituito in forma monocratica dal Segretario Generale pro-tempore Pierfilippo FATTORI, in conformità a quanto previsto dal decreto sindacale n. 15 - p.n. 10974 - del 22.10.2019, ha proceduto agli adempimenti relativi al seguente ordine del giorno.

1. Presa d'atto con verifica dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2019, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 24 aprile 2019.
2. Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019.

1. Presa d'atto con verifica dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2019, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 24 aprile 2019.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO l'articolo 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo - definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni - e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare, la definizione di obiettivi, di priorità, di piani, di programmi, di direttive generali, per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni con Legge 7 agosto 2012 n. 135, che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche - ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito - a valutare la performance del personale titolare di Posizione Organizzativa in relazione: al raggiungimento degli obiettivi individuali relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione; ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse prestazioni degli stessi;

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo ovvero individuali;
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati;

VISTO l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone *inter alia* che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;



COMUNE DI MEOLO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo (VE)

RICHIAMATO il Sistema di valutazione attualmente vigente nel Comune di MEOLO, approvato con deliberazioni n. 80 in data 22.07.2010 e n. 148 in data 23.10.2010, il quale prevede l'utilizzo di schede che attribuiscono potenzialmente 90 punti distinguendo: l'analisi delle posizioni, l'analisi delle mansioni, l'analisi della struttura organizzativa, la valutazione della prestazione - in termini sia di comportamenti sia di raggiungimento di risultati -, la valutazione della competenza e della conoscenza di base;

PRESO ATTO:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 24 aprile 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2019 - integrato con il piano della performance - nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici ed ordinari assegnati a ciascun centro di responsabilità;
- dei resoconti, predisposti dai Responsabili di Settore, relativi allo stato di attuazione, alla data del 31.12.2019, degli obiettivi assegnati - acquisiti agli atti del Servizio Risorse Umane - oggetto di separata pubblicazione;

VERIFICATO:

il grado raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali, nonché dei relativi indicatori, assegnati a ciascun Settore nell'anno 2019, nonché la natura degli scostamenti rispetto a quanto definito nel Piano degli Obiettivi, le cause che hanno prodotto gli stessi scostamenti nonché le conseguenze sul grado di raggiungimento finale dei singoli obiettivi attraverso l'esame delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa sull'attuazione degli obiettivi strategici e gestionali assegnati nell'anno 2019;

PRENDE ATTO

- dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2019, degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore come risultanti in allegato;

DANDO ATTO

- della conclusione della procedura di valutazione, ivi compresa la procedura di conciliazione prevista dal sistema di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa, rilevando che i titolari di Posizione Organizzativa hanno riscontrato nei termini le osservazioni formulate dai dipendenti sulle schede individuali di valutazione, secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione.

2. Valutazione dei Titolari di posizione organizzativa

Il Nucleo di Valutazione, preso atto delle risultanze relative allo stato di attuazione al 31.12.2019 degli obiettivi, assegnati a ciascun Responsabile di Settore, procede alla valutazione dei Titolari di posizione Organizzativa, attraverso l'analisi della documentazione presentata - elaborando le singole schede di valutazione allegate al presente verbale - i cui punteggi finali sono di seguito sintetizzati, ma non pubblicati.

Il Nucleo di Valutazione dichiara sciolta la seduta, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Segretario Generale
Nucleo di Valutazione
F.to Pierfilippo FATTORI