



COMUNE DI MEOLO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Piazza Martiri della Libertà, 1-30020 Meolo
tel. 0421/61283 fax 0421/618706

Al **Revisore Unico**
del Comune di Meolo
rag. Stefano Alzetta

p.c. Alla **Giunta Comunale**
c/o Sede Municipale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2019.

La presente Relazione illustrativa viene redatta ai sensi del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 comma 3 sexies e della circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 al fine del controllo da parte dell'Organo di revisione economico finanziaria sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (modulo 1).
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (modulo 2).

MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

MODULO 1 – SCHEDA 1.1.

Data sottoscrizione preintesa parte giuridica	14.05.2019
Periodo temporale di vigenza	dalla data di sottoscrizione definitiva fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato
Data sottoscrizione ipotesi di accordo utilizzo del fondo risorse decentrate:	18.07.2019
periodo temporale vigenza	annuale
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica Dott. Pierfilippo Fattori – Segretario Comunale Dott.ssa Viviana Spitaleri – Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali territoriali Carlo Alzetta (CISL-FP) Franca Vanto (CGIL-FP)

		RSU Sutto Luca Beni Silvia Rossi Roberta
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) importo del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.18 e ripartizione delle somme disponibili b) criteri di ripartizione delle risorse decentrate c) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale d) criteri per progressioni economiche orizzontali e) individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018. f) individuazione della misura dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018. g) criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018. h) criteri per l'assegnazione del buono pasto al personale dipendente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha adottato, con delibera di Giunta n. 47 del 24.04.2019 il Piano di gestione esecutivo integrato con il piano della performance per il triennio 2019-2021.
		L'Ente ha adottato, con delibera di giunta n. 18 del 29.01.2019, il Piano triennale per la corruzione e trasparenza per il triennio 2019-2021

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CCDI 2019

ART. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

ART. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto

ART. 3 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati

ART. 4 - Relazioni sindacali - obiettivi e strumenti

ART. 5 - Importo del fondo e ripartizioni delle somme disponibili

ART. 6 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate

ART. 7 - Performance organizzativa ed individuale

ART. 8 - Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

ART. 9 - Indennità condizioni lavoro

ART.10- Indennità di turno e reperibilità

ART.11- Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1

ART.12- Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

ART.13- Indennità di funzione e indennità di servizio esterno

ART.14- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - incentivo funzioni tecniche.

ART.15- Titolari di posizione organizzativa - indennità di posizione

ART.16- Titolari di posizione organizzativa - retribuzione di risultato

ART.17- Disciplina del lavoro straordinario

ART.18- Assenze utili

ART.19 - Disciplina buoni pasto

ART.20- Flessibilità dell'orario di lavoro

ART.21- Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro

ART.22- Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

ART.23- Assemblee e permessi sindacali

ART.24- Welfare integrativo

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Fondo anno 2019 parte fissa: € 112.247,34

Fondo anno 2019 parte variabile: € 10.500,00 (di cui € 6.000,00 ex art. 15, comma 2; € 1.500,00 ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/1999; € 3.000,00 ex art. 93 D.Lgs 163/2006 progettazioni (ai soli fini conoscitivi).

Totale destinazione risorse decentrate anno 2019: € 122.747,34

Progressioni orizzontali	53.040,00
Differenziale progressioni economiche a regime CCNL 2018	2.537,35
Indennità di comparto	11.116,00
Produttività per merito e risultato	26.913,99
Compenso specifiche responsabilità	12.000,00
Indennità di rischio , disagio e maneggio valori	1.600,00
Indennità servizio esterno	720,00
Progressioni economiche anno 2019	3.000,00
Incentivi personale Polizia locale per servizi sicurezza	1.320,00
Indennità di turno Polizia locale (art. 23 CCNL 2018)	6.000,00
Progetto obiettivi dell'ente (ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	1.500,00
TOTALE	119.747,34
Art. 113 D.Lgs n. 50/2016 incentivi funzioni tecniche	3.000,00

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLE COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii.

E) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI 2019 prevede nuove progressioni economiche orizzontali per complessivi € 3.000,00.

F) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

Tale indennità, istituita dal nuovo CCNL 21.05.2018 - art. 56 quinquies, va a compensare interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dei servizi di vigilanza in ambienti esterni ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno. Tale indennità è stata definita in € 1,00 giornalieri.

G) INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

Tale indennità, disciplinata dall'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori. Gli importi destinati a tali indennità sono specificati nel dettaglio nella relazione tecnico finanziaria.

H) RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione del CCDI ci si attende incremento della produttività del personale in coerenza con il Piano della Performance 2019.

Meolo, 26.07.2019

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

dr.ssa Viviana Spitaleri

